

## **2.1. Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций**

### **Цели и задачи по формированию резерва управленческих кадров**

В Департаменте образования и науки Чукотского автономного округа (далее – Департамент) действуют два резерва управленческих кадров:

- кадровый резерв руководителей системы профессионального образования Чукотского автономного округа (далее - кадровый резерв) действующий в соответствии с Положением о кадровом резерве руководителей системы профессионального образования Чукотского автономного округа утверждённый приказом Департамента от 15.04.2019 № 01-21/256 «Об утверждении Положения о кадровом резерве руководителей системы профессионального образования Чукотского автономного округа, Комиссии Департамента образования и науки Чукотского автономного округа по формированию и ежегодному обновлению кадрового резерва руководителей системы профессионального образования Чукотского автономного округа и ее состава»;

- Сводный кадровый резерв руководителей общеобразовательных учреждений Чукотского автономного округа (далее - Сводный кадровый резерв) действующий в соответствии с Положением о Сводном кадровом резерве руководителей общеобразовательных учреждений Чукотского автономного округа утверждённый приказом Департамента от 15.04.2019 № 01-21/255 «Об утверждении Положения о Сводном кадровом резерве руководителей общеобразовательных учреждений Чукотского автономного округа, Положения о Комиссии Департамента образования и науки Чукотского автономного округа по формированию и ежегодному обновлению Сводного кадрового резерва руководителей общеобразовательных учреждений Чукотского автономного округа и ее состава».

Кадровый резерв формируется на основе представленных в Департамент документов кандидатов из числа работников профессиональных образовательных организаций Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента, и граждан Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской и муниципальной службы, а также граждан, из числа работников системы общего образования Чукотского автономного округа.

Сводный кадровый резерв формируется на основе представленных в Департамент муниципальных кадровых резервов муниципальных образований и кандидатов, претендующих на включение в Сводный кадровый резерв, представленных Государственным автономным общеобразовательным учреждением «Чукотский окружной профильный Сводный кадровый резерв лицей».

Кадровый резерв и Сводный кадровый резерв формируются в целях своевременного замещения вакантных должностей руководителей системы профессионального образования и руководителей общеобразовательных учреждений Чукотского автономного округа и дальнейшего профессионального роста педагогических работников системы профессионального образования Чукотского автономного округа.

Для принятия решения о включении в кадровый резерв и Сводный кадровый резерв оцениваются:

- соответствие кандидата установленным квалификационным требованиям к должностям руководителя;

- личные качества кандидата, позволяющие на профессиональном уровне выполнять функциональные обязанности руководителя, его нравственные качества.